

天保民學校  
「學校發展津貼」計劃書  
二零一七/一八學年

諮詢方法：校務會議

開辦班數：28

項目	關注重點	策略/工作	預期成效	時間表	所需資源	成功準則	評估方法	負責人
(一) 加強對學生的成長支援服務	加強對有情緒、行為問題學生的支援及輔導	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 聘用一名半職社工</li> <li>• 為有需要學生提供個人及小組輔導服務</li> <li>• 為學生及其家庭提供轉介服務及協助申請各項社區資源</li> <li>• 以家庭為本輔導，提升學生家庭的親子關係，以促進家長的親職技巧。</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 在處理學生情緒行為問題上，為教師提供額外的專業支援服務</li> <li>• 讓有需要的學生得到適切及專業的輔導服務</li> </ul>	由 2017 年 9 月起為期一個學年	全職社工 (0.5) 一年的薪酬(連強積金): =\$223,680.00	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 全年獲支援的學生不少於 70 人</li> <li>• 有需要的學生在行為情緒上得到改善</li> <li>• 能提升家長的能力及信心去教導其子女</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 輔導個案紀錄</li> <li>• 家訪紀錄</li> <li>• 年度評鑑</li> </ul>	甄社工
		<ul style="list-style-type: none"> <li>• 聘用教師(0.5)以加強照顧學生的個別差異</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 讓有需要的學生得到適切的支援</li> </ul>	2017 年 9 月至 2018 年 8 月	全職教師 (0.5) 一年的薪酬(連強積金): \$168,210.00	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 學生的學習效能得到提升</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 行政會議檢討</li> <li>• 觀課紀錄</li> </ul>	沈副校長

天保民學校  
「學校發展津貼」計劃書 (續)  
二零一七/一八學年

項目	關注重點	策略/工作	預期成效	時間表	所需資源	成功準則	評估方法	負責人
(二)加強對學生在健康方面的支援	<ul style="list-style-type: none"> <li>●加強學生的健康教育</li> <li>●加強對超重學生的輔導與支援</li> <li>●加強對長期病患學生的支援</li> <li>●提高整校對健康的關注</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>●聘用 1 名全職校護</li> <li>●工作包括：               <ol style="list-style-type: none"> <li>(1) 為學生提供健康教育課程和活動</li> <li>(2) 長期監察超重學生的飲食及運動量</li> <li>(3) 為家長、學生及教職員提供健康教育課程及資訊</li> <li>(4) 處理前線之工作，例如：傷口之處理和護理上的教導</li> <li>(5) 籌備各項疫苗注射計劃</li> <li>(6) [感染控制] [膳食管理] [牙科保健]</li> </ol> </li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>●超重學生能保持理想體重</li> <li>●超重學生的健康情況得到整體上改善，從而幫助他們更投入學習</li> <li>●家長能更積極配合學校的建議，幫助學生建立健康生活、飲食模式</li> <li>●護理組之工作、壓力可獲減輕</li> </ul>	由 2017 年 9 月起，為期一個學年	全職護士一位，全年薪酬(連強積金)為： =\$363,132.00  總支出： \$755,022.00	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. 一半超重學生的體重能得到維持甚至減輕</li> <li>2. 家長能積極配合學校建議，幫助學生建立健康生活、飲食模式</li> <li>3. 護理組的工作壓力可獲減輕</li> <li>4. 疫苗注射工作順利完成</li> <li>5. 傳染病爆發機會降低</li> </ol>	<ul style="list-style-type: none"> <li>●量重記錄表</li> <li>●年度評鑑</li> <li>●與家長面談</li> <li>●問卷 — 「護理組工作壓力評估」</li> </ul>	甄社工